

**Stichting Near East Ministry  
gevestigd te Nijkerk**

Publicatieversie 2022

Nijkerk, 22 juni 2023

## Inhoud

pagina

### **Jaarverslag**

3

1. Algemene informatie over de organisatie

4

2. Verslag activiteiten 2022

5

3. Samenvatting staat van baten en lasten 2022

7

4. Vooruitblik 2023

8

5. Begroting 2023

10

6. Informatie met betrekking tot de directie en het bestuur

11

### **Samenstellingsverklaring**

14

### **Jaarrekening**

15

1. Balans per 31 december 2022

16

2. Staat van baten en lasten over 2022

17

Stichting Near East Ministry, Nijkerk

## Jaarverslag

# 1. Algemene informatie over de organisatie

Voor u ligt het jaarverslag 2022 van Stichting Near East Ministry.

Stichting Near East Ministry is opgericht op 18 maart 1964.

Op dit moment is zij statutair gevestigd te Nijkerk. Het hoofdkantoor is gevestigd te Nijkerk.

## ***Doelstelling***

De doelstelling en grondslag van is als volgt in de statuten beschreven:

1. De Stichting heeft ten doel:

- het bevorderen en faciliteren van verzoening tussen Israël en de Arabische volken door vanuit de verzoening in Jezus Messias nederig dienstbaar te zijn aan Jood en Arabier en het geven van onderwijs over Gods Heilsplan voor de wereld, over de unieke positie van Israël daarin en over de Joodse wortels van het christelijk geloof;

- het opwekken van discipelschap en een Reveil in kerken en gemeenten waardoor zij dienstbaar zullen worden aan de volken van het Midden-Oosten.

2. De Stichting tracht haar doel onder meer te bereiken door:

a. het werven, opleiden en – in samenwerking met lokale kerken in Nederland – uitzenden en begeleiden van diaconale vrijwilligers die beschikbaar gesteld worden aan lokale organisaties in het Midden-Oosten om samen met lokale mensen de doelstelling van de Stichting te realiseren;

b. het uitdragen van de boodschap en het geven van onderwijs over het doel van de Stichting onder andere door middel van spreekbeurten, lezingen, vieringen, cursussen, seminars, Reveilconferenties en publicaties;

c. het organiseren van (regionale) gebedsbijeenkomsten met het oog op het doel van de Stichting;

d. het werven van fondsen om het werk van de Stichting mogelijk te maken.

3. De Stichting heeft niet ten doel het maken van winst.

## ***Aandachtsvelden voor de komende jaren***

1. Activiteiten in het Midden-Oosten

De Stichting faciliteert de uitzending van werkers naar het Midden-Oosten. Hiervoor gaat de Stichting met de personen door een lang traject van selectie, opleiding, voorbereiding, keuze van werkplek, aankomst, training en inburgering op het veld en begeleiding v.w.b. leven, werk en veiligheid. De duur van de uitzending kan variëren van 2 maanden tot vele jaren.

Daarbij heeft de stichting een geestelijke en pastorale zorg voor deze veldwerkers, naast de pastorale zorg vanuit de uitzendende gemeente.

2. Onderwijs en publiciteit in Nederland en België

Doorgaan met en uitbouw van onderwijs in en middels het Reveilwerk, de leergangen, studiedagen, vieringen, publicaties en spreekbeurten en dergelijke. En daarmee individuele gelovigen en gemeenten betrekken bij Israël en het Midden Oosten.

## 2. Verslag activiteiten 2022

Onderstaand wordt verslag gedaan van de realisatie van deze uitgangspunten in 2022.

### **Inleiding.**

In 2022 zijn er vier Reveilweken gehouden, alle op het eigen terrein in Voorthuizen. Vanwege de nieuwe situatie na de beperkingen i.v.m. het corona-virus is het aantal deelnemers nog lager dan in voorgaande jaren. Per 1-1-2021 ging er een huurcontract in met de stichting His Healing Voice (HHV) die vanaf dat moment een vaste huurder is geworden en waarmee we ons terrein en gebouwen delen op basis van een gedeelde jaaragenda. Het punt van de beheerder is in 2022 nog niet opgelost, waardoor er nog steeds vrijwilligers ingezet voor onderhoud en beheerstaken. In 2022 zijn er tijdelijk een aantal Oekraïense families in Groot Dennenlust opgevangen en zij hebben tijdens de reveil weken een aantal taken op zich genomen.

### **1. Activiteiten in het Midden-Oosten**

De NEM faciliteert de uitzending van diaconale werkers voor de lange termijn. We noemen dit Connect-uitzendingen. Eind 2022 waren er 12 Nemmers werkzaam in Israël. Er waren 3 nieuwe uitzendingen waarvan 1 persoon opnieuw is uitgezonden. Daarnaast zijn 3 personen teruggekeerd naar Nederland en is 1 persoon vanwege de visumsituatie naar Jordanië gegaan. Er zijn 8 Nemmers gepensioneerd, die nog in Israël wonen en waarmee nog steeds een bepaalde relatie is. Vanwege de moeilijke visumsituatie was er helaas nog steeds geen lange-termijn-presentie in de Palestijnse Gebieden. Het aantal werkers in de Arabische landen liep terug naar 7 personen. Deze wisselingen vonden plaats in het team in Jordanië. Er zijn momenteel 4 lange termijn vrijwilligers in Jordanië en 3 in Egypte.

Daarnaast bestaat er de mogelijkheid om als baanbreker uitgezonden te worden. Dit zijn korte termijn uitzendingen van minimaal 2 en maximaal 12 maanden. Na afloop van de coronacrisis waren er veel aanmeldingen voor een korte termijn uitzending. In 2022 gingen er 13 baanbrekers naar Israël, 1 naar Jordanië en 3 naar Egypte. Er was ook een echtpaar dat 3 maanden in Jordanië was voor taalstudie Arabisch ter voorbereiding op een lange termijn uitzending naar Irak.

Irak is het oude Assyrië en het meest noordelijke land op de in het visioen van Jesaja 19 genoemde Heerbaan. De voorbereidingen van uitzending naar dit land gaan gestaag door. Er is een ervaren echtpaar gevonden dat al 12 jaar uitgezonden is geweest naar Egypte, die zich nu voorbereiden op een lange termijn uitzending naar Irak. Na een opfriscursus Arabisch van 3 maanden in Amman heeft er een oriëntatiereis naar (Noord-)Irak plaats gevonden en zijn er veel waardevolle contacten gelegd. Ook wordt onderzocht wat de mogelijkheden zijn voor uitzending van baanbrekers naar Koerdistan (Noord-Irak).

In het voorjaar kon er een gebeds- en ontmoetingsreis naar Jordanië plaatsvinden met 23 deelnemers. Tevens vond er een werkbezoek plaats van de teamleider MO met de coördinator lange termijn uitzendingen en de nieuwe directeur naar Israël en werden alle werkplekken en veldwerkers bezocht. In het najaar was er een veldwerkersconferentie voor alle werkers in de Arabische landen in Jordanië, tezamen met de veldleiding uit Jeruzalem.

De cursus Midden-Oosten (CMO) is voor mensen die uitgezonden gaan worden en andere geïnteresseerden. Er waren 3 cursussen in 2022: een cursus in maart met 11 deelnemers, een cursus in juni met 7 deelnemers en een cursus in november met 7 deelnemers + 2 jonge kinderen. De eerste dag is altijd een visiedag, waar ook nieuwe kantoormedewerkers en/of bestuursleden aan mee kunnen doen. Het was gelukkig weer mogelijk om in Groot Dennenlust te overnachten zodat er gedurende de cursus ook wordt gewerkt aan teambuilding.

## 2. Onderwijs in Nederland en België

Zoals al genoemd konden de Reveilweken (4) dit jaar weer doorgaan, zij het nog steeds afgeschaald en allemaal op ons terrein in Voorthuizen. De Reveilweekenden hebben dit jaar geen doorgang kunnen vinden. Verder is het aantal spreekbeurten toegenomen in het land met onderwijs over "Izaäk en Ismaël" en over "De plaats van Israël in Gods heilsplan" en zijn er wat evenementen inzake Bijbelse feesten georganiseerd.

De cursussen die de Belgische tak van de NEM normaal gesproken organiseert in de Ardennen zijn weer enigszins opgestart.

## 3. PR en communicatie

In 2022 zijn 10 digitale nieuwsbrieven en 3 magazines verstuurd. De lay-out van deze publicaties werd verder verfijnd.

## 4. Jongerenwerk NEM

Integraal onderdeel van bovengenoemde aandachtspunten is de aandacht voor jongeren. Door het Baanbrekersprogramma en aansprekende jongeren activiteiten op de Reveilweken, probeert de NEM de aandacht te trekken en te houden van de jongeren voor een relatie met Israël en de Arabische volken. Juist een ervaring als jongere kan voor het leven een verschil maken in je zicht op het Midden-Oosten. In 2022 is er weer een speciale jongerenweek gehouden als onderdeel van het Reveilwerk. De Reveilzondagen worden voor zover mogelijk 1 keer per maand op ons eigen terrein gehouden.

## 5. Risicoparagraaf

Een risico dat benoemd moet worden betreft de werkdruk van de staf. Door jarenlange bezuinigingen is de omvang van de staf sinds 2011 gehalveerd, terwijl het takenpakket is toegenomen. Hierdoor is inzet van vele vrijwilligers noodzakelijk geworden. Deze onbalans heeft zich in 2022 nog niet verbeterd. Het voorkomen van te hoge werkdruk zal in 2023 opnieuw veel aandacht krijgen. Er moet balans zijn tussen de ambities van de NEM, de wijze van organiseren en de in te zetten menskracht.

Een andere risico betreft de te lage deelname aan de Reveilweken. Door het corona-virus zijn er in 2021 & 2022 op veel kleinere schaal Reveilweken gehouden. De vraag is hoe de bereidheid in komende jaren zal zijn bij bezoekers en de vele vrijwilligers om opnieuw de weg naar de Reveilweken te vinden. Maatregel: geen grote reveilweek extern en kijken hoe de aanmeldingen verlopen bij de reveilweken in Voorthuizen.

	2022	2021
Deelnemersbijdrage Reveilweken	85.528	46.396
Collecten tijdens Reveilweken	27.242	16.183
	<u>112.770</u>	<u>62.579</u>
Onkosten Reveilweken ( inclusief toerekening uitvoeringskosten)	150.575	113.488

### 3. Samenvatting staat van baten en lasten 2022

	2022		2021		Vershil
	€	%	€	%	€
Giften, donaties en schenkingen Dienst MO	155.385	26,8	165.558	32,1	-10.173
Giften, donaties en schenkingen gedefinieerd	15.012	2,6	13.165	2,6	1.847
Giften, donaties en schenkingen niet gedefinieerd	259.203	44,6	189.359	36,7	69.844
Legaten & nalatenschappen	9.159	1,6	53.826	10,4	-44.667
Organisatie Reveilweken	85.528	14,7	46.396	9,0	39.132
Opbrengst Onderwijs Nederland	11.811	2,0	2.251	0,4	9.560
Opbrengsten Verhuur (incl. Reveilweken)	44.703	7,7	45.356	8,8	-653
<b>Som der baten</b>	<b>580.801</b>	<b>100,0</b>	<b>515.911</b>	<b>100,0</b>	<b>64.890</b>
<b>Lasten</b>					
<b>Besteed aan doelstellingen</b>					
<i>Onderwijs in Nederland</i>					
Cursussen Bijbelse feesten etc.	4.494	0,8	1.071	0,2	3.423
Toerekening Uitvoeringskosten	46.568	8,0	45.130	8,7	1.438
	51.062	8,8	46.201	9,0	4.861
<i>Dienst MO</i>					
Activiteiten Midden-Oosten	179.259	30,9	136.454	26,4	42.805
Toerekening Uitvoeringskosten	138.199	23,8	129.297	25,1	8.902
	317.458	54,7	265.751	51,5	51.707
<i>Organisatie Reveilweken</i>					
Onkosten Reveilweken	39.908	6,9	13.567	2,6	26.341
Toerekening Uitvoeringskosten	110.667	19,1	99.921	19,4	10.746
	150.575	25,9	113.488	22,0	37.087
<b>Wervingskosten</b>					
Kosten eigen fondsenwerving					
Directe kosten en Drukwerk (50%)	16.602	2,9	9.999	1,9	6.603
Toerekening Uitvoeringskosten	17.315	3,0	15.949	3,1	1.366
	33.917	5,8	25.948	5,0	7.969
<b>Beheer en administratie</b>					
Personeelskosten	18.820	3,2	15.492	3,0	3.328
Afschrijvingen	1.523	0,3	1.435	0,3	88
Huisvestingskosten	9.113	1,6	6.831	1,3	2.282
Groot onderhoud	77	0,0	5.111	1,0	-5.035
Kosten Public Relations	-	0,0	-	0,0	0
Kantoor- en algemene kosten	5.097	0,9	3.030	0,6	2.067
	34.630	6,0	31.899	6,2	2.731
<b>Som der Lasten</b>	<b>587.642</b>	<b>101,2</b>	<b>483.287</b>	<b>93,7</b>	<b>104.355</b>
<b>Resultaat</b>	<b>-6.841</b>	<b>-1,2</b>	<b>32.624</b>	<b>6,3</b>	<b>-39.465</b>

## ***Toelichting***

Het negatieve resultaat van 2022 heeft te maken met het feit dat er in 2022 jaar volgens het onderhoudsplan onkosten gemaakt zijn. Deze gaan wel ten laste van de voorziening, maar er was voor 2022 wel een dotatie begroot in verband met het onderhoud van € 50.000,- . In 2022 is er aan legaten ontvangen een bedrag van € 9.159 ( 2021 : € 53. 826) In 2021 was er ook nog sprake van de subsidies van de overheid i.v.m. corona € 40.082.

De baten uit giften lieten tot 2017 een dalende trend zien. Vanaf 2018 zagen we weer een stijging. In 2019 zagen we weer een stijging t.o.v. 2018 van 10%. In 2020 waren er extra giften mede te danken aan speciale oproepen aan de achterban en een gehouden actie voor onderhoud gebouwen. In 2022 zien we weer een stijging van de giften t.o.v. 2021 met zo'n 16%.

Ook in 2022 blijven de kosten aanzienlijk hoger dan de baten van de gebouwen en terreinen van de NEM in Voorthuizen. De inkomsten uit verhuur tijdens de reveilweken is ook dit jaar nog minimaal geweest. Wel is er contract met een vaste huurder. In 2021 is met deskundige hulp een Meerjarenplan Onderhoud opgezet, en is gestart om met inzet van vrijwilligers en professionele bedrijven het onderhoud aan te pakken. In 2022 is er al uitvoering gegeven aan onderhoudswerkzaamheden volgens het onderhoudsplan, zodat de gebouwen en het landgoed ook in de toekomst beschikbaar blijven voor de organisatie. Er is een commissie met als doel de exploitatie verder te onderzoeken en te realiseren.

## **4. Vooruitblik 2023**

### **Inleiding**

Het jaar 2023 begint met uitzicht op mooie veranderingen en mogelijkheden. De staf kent vanaf februari een medewerker PR & communicatie, fondswerving en facilitaire ondersteuning, Bart van Hoek. Vanaf april start de nieuwe directeur, David Verboom, en een nieuwe teamleider Midden-Oosten, Lourens Geuze (ter vervanging van Piet Jokers). Met deze personele versterkingen ontstaat nieuw elan en kan de NEM met vertrouwen voorruit.

De bediening in het Midden Oosten is een belangrijke pijler in het bestaan van de NEM. Voor deze bediening is de belangstelling toegenomen en we verwachten dat dit doorzet. Het gaat hierbij concreet over het faciliteren van de uitzending van Baanbrekers en Lange Termijners.

In 2023 bestaat de NEM 60 jaar. Dit vieren we onder andere met een Shalom Panorama in het bos.

### **Reveilweken en onderwijs**

De voorbereidingen lopen voor meer Reveilweken, geheel op het eigen terrein. De kansen zijn er om groei te realiseren nu de coronabeperkingen echt achter ons liggen. Groei in het bereiken van deelnemers door een waardevol en passend programma aan te bieden. In de begroting zijn 5 weken en 2 reveilweekenden met totaal 1100 deelnemers opgenomen.

### **Administratie**

Begin 2022 is het bedanken van gevers opgestart met behulp van een nieuwe vrijwilliger. De database gaat meer gebruikt worden voor fondswerving en publicaties. In 2023 hopen we dat verder uit te bouwen.



## **PR & Communicatie**

Een van de uitdagingen voor 2023 is nog steeds om onze presentie op sociale media te professionaliseren en te vergroten. We werken verder aan de vernieuwing van onze huisstijl. Er blijft aandacht voor het afstemmen en synchroniseren van de verschillende kanalen die we gebruiken voor onze PR & communicatie.

## **Uitzendingen Midden Oosten**

De verwachting is dat er in het nieuwe jaar weer baanbrekers naar Israël zullen gaan. Voor Jordanië en Egypte is het belangrijk dat er goede begeleiding is. Zodra er nieuwe teamleiders voor deze landen zijn gevonden kunnen we doorgaan met het uitzenden van kortverbanders. Vanwege pensionering en beëindiging van enkele lange termijn uitzendingen zullen de teams overal wat kleiner worden maar zijn er verschillende ideeën voor werving van nieuwe potentiële veldwerkers. In het nieuwe jaar staat de uitzending van een gezin met twee kleine kinderen in de planning. De vrouw van het echtpaar heeft een Arabische achtergrond met het verlangen om in Israël te gaan dienen. Dit sluit aan bij de gedachten om Heerbaan 2.0 op te zetten. Wat kunnen wij betekenen voor de mensen uit de Heerbaanlanden die in Nederland zijn komen wonen? Mogelijk kunnen wij sommigen van hen in de toekomst gaan uitzenden, terug naar het Midden-Oosten.

Daarnaast verwachten we dat we in september het eerste (pioniers)echtpaar naar Irak kunnen uitzenden. Het actualiseren van ons veiligheidsplan voor het Midden-Oosten, met in het bijzonder Irak, heeft daarom hoge prioriteit. Ook de uitzending van de eerste baanbreker naar Noord-Irak ligt in de verwachting.

Voor het nieuwe jaar staat er opnieuw een gebeds- en ontmoetingsreis naar Jordanië gepland. Dit is onderdeel van ons activiteiten-aanbod waarbij we de bediening van de NEM in het Midden-Oosten onder de aandacht van een breder publiek kunnen brengen. Wellicht zullen er ook mensen zijn die zich hierdoor aangesproken voelen om uitgezonden te worden.

In het nieuwe jaar is er een wisseling van de wacht binnen het cluster Midden-Oosten. Per 1 april zal de huidige teamleider uit dienst treden vanwege pensionering en zal er een nieuwe teamleider aantreden. Dit geldt ook voor de coördinator lange termijn uitzendingen. De nieuwe teamleider zal de diverse landen bezoeken ter kennismaking. Tevens zal er een grote veldwerkersconferentie plaatsvinden voor veldwerkers, kantoorteam en bestuur op het eigen centrum in Nederland.

## **Landgoed**

In 2023 volgt een wisseling van huurder van de kantoorruimtes in Groot Dennenlust, waardoor weer mogelijkheden ontstaan om substantieel aan derden te verhuren. Het opknappen en verbeteren van Groot Dennenlust voor verhuur staat ingepland.

In 2023 zal op basis van het Meerjarenplan Groot Onderhoud de nodige onderhoudswerkzaamheden plaatsvinden. Dit gebeurt met vrijwilligers en specialisten. De functie van beheerder wordt door vrijwilliger(s) ingevuld. Vooralsnog is besloten de juridische structuur van het Landgoed niet aan te passen.

De commissie gebruik landgoed gaat verder met het maken en uitwerken van plannen voor de middellange en lange termijn.

## 5. Begroting 2023

### *Begroting voor 2023*

	<u>2023</u>
	€
<b>Baten</b>	
<b>Baten uit eigen fondswerving</b>	594.155
<b>Overige baten</b>	61.500
<b>Som der baten</b>	<u>655.655</u>
<b>Lasten</b>	
<b>Besteed aan doelstellingen</b>	<b>590.100</b>
Besteed aan Onderwijs in Nederland	65.300
Besteed aan Dienst MO	325.800
Besteed aan Organisatie Reveilweken	199.000
<b>Werving baten</b>	<b>42.000</b>
Kosten eigen fondsenwerving	42.000
<b>Kosten Beheer en administratie</b>	<u><b>38.539</b></u>
<b>Som der lasten</b>	<u>670.639</u>
<b>Resultaat</b>	<u><u>-14.984</u></u>

### **Financiering in 2022**

Met de Stichting Kerkelijke Goederen is een overeenkomst ter financiering van het onroerend goed. Per midden april 2018 is een bedrag van EUR 100.000 verstrekt, waarover een rente van gemiddeld 2,5% betaald moet worden. Aflossing vindt plaats met EUR 5.000 per jaar over een looptijd van 20 jaar.

## 6. Informatie met betrekking tot de directie en het bestuur

### *Juridische structuur*

Verantwoording voor de dagelijkse gang van zaken ligt bij de directie.

### *Kamer van Koophandel*

De stichting is ingeschreven in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel Regio Oost onder dossiernummer 41046471.

### *Overige gegevens*

#### **Beleid van de instelling m.b.t. tot de omvang en de functie van de reserves en de fondsen**

Gestreefd wordt naar een algemene reserve, die volstaat om de salarissen van directie en staf gedurende twee jaar te kunnen doorbetalen, mocht onverhoopt de stichting abrupt beëindigd worden.

#### **Beleggingsbeleid**

Gelden, die voor korte of langere termijn vrijvallen worden op een spaarrekening gezet. Er is geen sprake van aankoop van effecten.

#### **Beloningsbeleid**

De NEM heeft een eigen salarisgebouw en arbeidsvoorwaarden die zijn geformuleerd in een document "arbeidsvoorwaardenreglement NEM".

Het gemiddelde salaris voor een full time dienstverband is € 38.394,-. Bij de Stichting waren in 2022 gemiddeld 3,69 Fte's in dienst. Het salaris van de algemeen directeur bedroeg in 2022 voor een parttime dienstverband van 60% € 31.803,- op jaarbasis.

#### **Vrijwilligersbeleid en communicatie**

Onder vrijwilligers wordt verstaan: tijdelijke medewerkers op kantoor, leden van afzonderlijke TFC's (Thuisfront Commissie) van de werkers, conferentiemedewerkers, etc. De communicatie met vrijwilligers in Nederland vindt plaats via een periodieke nieuws- en gebedsbrief, via speciale bijeenkomsten en via persoonlijke contacten (telefoon, email).

Een bijzondere categorie vrijwilligers van de NEM zijn de "werkers op het veld". Dat betreft personen, die via de NEM zijn uitgezonden naar het Midden-Oosten. De communicatie met deze werkers op het veld vindt plaats via persoonlijke contacten, via telefoon en e-mail en een periodieke gebedsbrief alsmede regelmatige bezoeken. Voor de directe begeleiding in het veld is een echtpaar als veldleiding aanwezig die als standplaats Jeruzalem heeft.

Onder overige betrokkenen wordt verstaan: personen of instellingen, die belangstelling hebben getoond voor het werk van de NEM. De communicatie met overige betrokkenen vindt plaats via de periodieke nieuws- en gebedsbrieven.

## ***Belastingen***

### Instelling van algemeen nut

Stichting Near East Ministry is een algemeen nut beogende instelling (ANBI), zoals bedoeld in artikel 32, eerste lid, onderdeel 3 van de Successiewet 1958. Door de belastingdienst is een beschikking ANBI afgegeven die geldt vanaf 1 januari 2008. Hierdoor is een gift voor de gever aftrekbaar.

### VPB en BTW

Gegeven haar activiteiten wordt de stichting in beginsel niet als ondernemer aangemerkt voor de vennootschapsbelasting. Ook is de stichting niet Btw-plichtig.

### Schenkings- en erfrecht

De overheid heeft zowel het schenkings- als het successierecht voor instellingen van algemeen nut volledig afgeschaft. Hierdoor zijn over ontvangen giften of nalatenschappen door de stichting geen schenkings- of successierechten verschuldigd.

## ***Richtlijn fondsenwervende instellingen***

Het jaarverslag is ingericht volgens de Richtlijn Verslaggeving Fondsenwervende Instellingen.

Doel van deze richtlijn is inzicht te geven in de kosten van de organisatie en besteding van de gelden in relatie tot het doel waarvoor de fondsen bijeengebracht zijn.

## ***Taak en werkwijze van de directie, het bestuur en het toezichthoudend orgaan***

De NEM kent geen apart toezichthoudend orgaan. Het Algemeen bestuur (AB) is een bestuur op afstand, oefent op hoofdlijnen toezicht uit op de werkzaamheden van de directie en treedt waar nodig ondersteunend en corrigerend op. De directeur stelt jaarlijks een plan (jaarplan) op, ter goedkeuring aan het bestuur. Jaarlijks wordt dit plan geëvalueerd. Jaarlijks vindt er een functioneringsgesprek plaats met de directie. AB komt in principe 5 keer per jaar bij elkaar. Vergaderingen worden voorbereid door een agendacommissie.

Directie en bestuursleden brengen vergaderpunten in. Bestuur stelt agenda vast. Besproken worden beleidszaken en financiële zaken. Daarnaast levert de directie een overzicht aan met hetgeen de afgelopen tijd binnen de NEM heeft gespeeld, zodat het bestuur op de hoogte is van belangrijke zaken.

## ***Het bezoldigings- en vergoedingsbeleid en de wijze waarop dit beleid in het verslagjaar in de praktijk is gebracht***

De leden van het bestuur ontvangen geen vergoeding voor hun werkzaamheden.

## ***De wijze van benoeming van het bestuur en de zittingsduur van de leden***

Het algemeen bestuur bestaat uit bij voorkeur 7 leden (statuten: tenminste 3 en ten hoogste 9 leden), en kent naast de functie 'gewoon bestuurslid' de functies van voorzitter, penningmeester en secretaris. Voorzitter, penningmeester en secretaris vormen gezamenlijk het dagelijks bestuur, verder te noemen DB. Alle leden worden aangesteld voor een periode van 4 jaren met een verlengingsmogelijkheid van eenmaal eenzelfde termijn. Er wordt gebruik gemaakt van een rooster van aftreden, waarmee de continuïteit van bestuur gewaarborgd blijft.

Nieuwe leden worden voorgesteld door de bestaande bestuursleden en worden vooraf besproken in het bestuur. Nieuwe leden worden gevraagd door de voorzitter, wonen een vergadering bij, waarna de bestaande bestuursleden besluiten om wel of niet het nieuwe lid te benoemen.

***Samenstelling bestuur en directie en het toezichhoudend orgaan***

De samenstelling van het bestuur per 31 december 2022 is als volgt:

*Dhr. P. Verboom*

*voorzitter*

*Dhr. J.W.Kool*

*penningmeester*

*Mevr. M. Belder*

*secretaris*

*Dhr. R.J. Schudde*

*lid*

*Mevr. J.E. van Maanen-Witteveen*

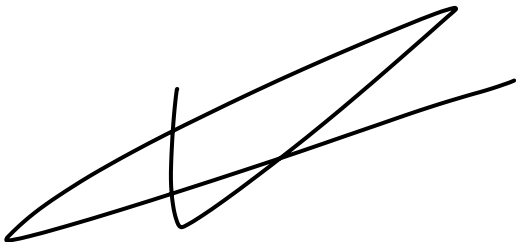
*lid*

*Dhr. M.Luth*

*lid*

*Dhr. C.A. van der Veen*

*lid*



Zeist,  
26-6-2023



Moordrecht, 26-6-2023  
J.W.Kool



## Samenstellingsverklaring van de accountant

Aan: het bestuur van Stichting Near East Ministry

De jaarrekening van Stichting Near East Ministry te Nijkerk is door ons samengesteld op basis van de van u gekregen informatie. De jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2022 en de winst- en-verliesrekening over 2022 met de daarbij horende toelichting. In deze toelichting is onder andere een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving opgenomen. .

Deze samenstellingsopdracht is door ons uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder de voor accountants geldende Standaard 4410, "Samenstellingsopdrachten". Op grond van deze standaard wordt van ons verwacht dat wij u ondersteunen bij het opstellen en presenteren van de jaarrekening in overeenstemming met RJ 640 Organisaties zonder winststreven en de Richtlijn 650 Fondsenwervende Organisaties. Wij hebben daarbij onze deskundigheid op het gebied van administratieve verwerking en financiële verslaggeving toegepast.

Bij een samenstellingsopdracht bent u er verantwoordelijk voor dat de informatie klopt en dat u ons alle relevante informatie aanlevert. Wij hebben onze werkzaamheden, in overeenstemming met de daarvoor geldende regelgeving, dan ook uitgevoerd vanuit de veronderstelling dat u aan deze verantwoordelijkheid heeft voldaan. Als slotstuk van onze werkzaamheden zijn wij door het lezen van de jaarrekening globaal nagegaan dat het beeld van de jaarrekening overeenkwam met onze kennis van Stichting Near East Ministry.

Bij het uitvoeren van deze opdracht hebben wij ons gehouden aan de voor ons geldende relevante ethische voorschriften in de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA). U en andere gebruikers van deze jaarrekening mogen dan ook ervan uitgaan dat wij de opdracht professioneel, vakbekwaam en zorgvuldig, integer en objectief hebben uitgevoerd en dat wij vertrouwelijk omgaan met de door u verstrekte gegevens.

Voor een nadere toelichting op aard en reikwijdte van een samenstellingsopdracht en de VGBA verwijzen wij u naar [www.nba.nl/uitleg-samenstellingsverklaring](http://www.nba.nl/uitleg-samenstellingsverklaring)

Tot het verstrekken van nadere toelichtingen zijn wij gaarne bereid.

Ede, 26 juni 2023

Hoogachtend,  
Schuiteman Accountants & Adviseurs B.V.

Digitaal ondertekend door:  
Yolanda Wisselo- van der Neut...  
29 juni 2023 14:45 +02:00...

 isselo- van der Neut  
Accountant-Administratieconsulent

Stichting Near East Ministry, Nijkerk

## Jaarrekening

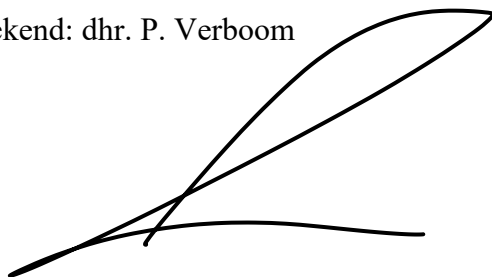
# 1. Balans per 31 december 2022

Na resultaatbestemming

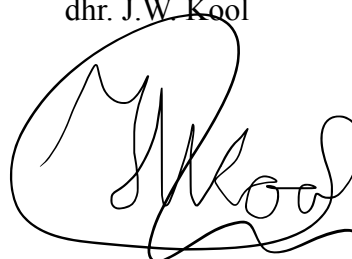
<b>ACTIVA</b>		2022		2021
	€	€	€	€
<b>Materiële vaste activa</b>	<u>264.365</u>	264.365	<u>271.286</u>	271.286
<b>Vlottende activa</b>				
Vorderingen en overlopende activa	12.621		30.486	
Liquide middelen	<u>366.313</u>	378.934	<u>343.387</u>	373.873
		<u>643.299</u>		<u>645.159</u>
<b>PASSIVA</b>		2022		2021
	€	€	€	€
<b>Reserves en fondsen</b>				
Continuïteitsreserve	398.068		408.349	
Bestemmingsfondsen	<u>10.898</u>	408.966	<u>7.458</u>	415.807
<b>Voorzieningen</b>		58.631		85.254
<b>Langlopende schulden</b>		77.856		83.032
<b>Kortlopende schulden</b>		97.846		61.066
		<u>643.299</u>		<u>645.159</u>

Het bestuur heeft tijdens de vergadering van .....<sup>15-05-</sup>2023  
deze cijfers beoordeeld en vastgesteld, en decharge verleend.

Getekend: dhr. P. Verboom



dhr. J.W. Kool





## 2. Staat van baten en lasten over 2022

	werkelijk 2022 €	begroot 2022 €	werkelijk 2021 €
<b>BATEN</b>			
<b>Baten uit eigen fondswerving</b>	536.098	533.630	470.555
<b>Overige baten</b>	44.703	79.000	45.356
<b>Som der baten</b>	<u>580.801</u>	<u>612.630</u>	<u>515.911</u>
<b>LASTEN</b>			
<b>Besteed aan doelstellingen</b>			
Onderwijs in Nederland	51.062	71.436	46.201
Dienst MO	317.458	318.229	265.751
Organisatie Reveilweken	150.575	155.226	113.488
	<u>519.095</u>	<u>544.891</u>	<u>425.440</u>
<b>Wervingskosten</b>			
Kosten eigen fondsenwerving	33.917	33.366	25.948
<b>Beheer en administratie</b>			
Kosten beheer en administratie (t.b.v. doelstellingen)	34.630	34.372	31.899
<b>Som der lasten</b>	<u>587.642</u>	<u>612.630</u>	<u>483.287</u>
<b>RESULTAAT</b>	<u>-6.841</u>	<u>-</u>	<u>32.624</u>
<b>Toevoeging/onttrekking aan:</b>			
- continuïteitsreserve	-10.281		71.107
- bestemmingsfonds "Dak er af"	-	-	-37.941
- overige bestemmingsfonds	3.440	-	-542
	<u>-6.841</u>	<u>-</u>	<u>32.624</u>